

**MUNICIPALIDAD DE GUATUSO**

**ACTA # 09-2023**

Sesión Extraordinaria, celebrada por el Concejo Municipal del Cantón de Guatuso, del día jueves seis del mes de julio de dos mil veintitrés, a las diez horas con trece minutos, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Guatuso.

**PRESENTES LOS REGIDORES PROPIETARIOS**

Arelys Reyes Vigil, regidora propietaria  
Norma Gómez Sácida, regidora propietaria  
Marcela Solano Ulate, regidora suplente en propiedad

**SÍNDICOS PROPIETARIOS:**

Lidieth Hidalgo Méndez  
Dania Benavides Quirós

Ilse María Gutiérrez Sánchez  
Alcaldesa Municipal

Johnny Luna Ordoñez  
Vicealcalde Primero.

Ana Lía Espinoza Sequeira  
Secretaria Concejo Municipal

**AUSENTES INJUSTIFICADOS:** Socorro Angulo Méndez, Albán Chavarría Molina, Samaria Cruz Esquivel, Vanessa Mejías Arias, Víctor Julio Picado, Gerardo Alexander Villalobos Leitón, María José Vega Alemán, Marco Ant. Conejo Rojas, Keilyn Gutiérrez Chavarría, Dania Benavides Quirós, Donald Rodríguez Porras y Manuel Cruz García.

**AUSENTES JUSTIFICADOS:**

**ARTICULO I.** Aprobación del Orden del día.

**ARTICULO II.** Comprobación del quórum.

**ARTICULO III.** Atención a la Fundación Ayuda en Acción (Orlando Zamora Martínez, seguimiento y monitoreo, AEA **Costa Rica**).

**ARTICULO I.** Aprobación del Orden del día.

**ARTICULO II.** Comprobación del quórum.

**ACUERDO 1.** La señora Presidenta Municipal Arelys Reyes Vigil, una vez comprobado el quórum, da inicio a la sesión.

**ARTICULO III.** Atención a la Fundación Ayuda en Acción (Orlando Zamora Martínez, seguimiento y monitoreo, AEA **Costa Rica**).

**ACUERDO 2.**

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, manifiesta buenos días.

Manifiesta buenos días a todas y a todos, mi nombre es Taniuska Arcia, soy la coordinadora del Proyecto Arcoiris de Esperanza, que Ayuda en Acción está ejecutando en Zona Norte del país, así también represento a la coordinación a nivel territorial de Ayuda en Acción de la Zona Norte, para nosotros es un placer estar aquí y pido al Concejo poder iniciar la sesión para poder presentar nosotros primero la metodología que vamos a llevar el día de hoy, vamos en un proceso de cómo desde el proyecto Arcoiris de Esperanza tenemos que construir en cada uno de los cantones donde estamos un comité que rijan todas las acciones del proyecto cuando digo un comité son tomadores de decisión y como ustedes como parte de la máxima autoridad del cantón ustedes puedan acompañarnos en la toma de decisión, tanto a nosotros como Ayuda en Acción como a nuestro socio con quien trabaja de la mano que es Fundación Mujer el día de hoy no pudieron estar presentes, pero sí nos acompañan a través de las redes sociales y Zobeida ahorita puede hablarnos, nos escucha?

Buenos días en este caso sería Karla, que le va hacer acompañamiento, Zobeida ahorita está en ese momento atendiendo una llamada.

La señora Taniuska Arcia Gómez, Entonces te vas a presentar Karlita

Contesta, correcto mi nombre es Karla Rodríguez, soy la coordinadora del proyecto Fundación Mujer, tiene que ver con la parte de empleabilidad y los temas de capacitación y formación integral y visita la población, los que tenemos.

Buenos días doña Karla un gusto, le habla Arelys Reyes regidora municipal aquí tengo a los compañeros que se van a presentar con ustedes el día de hoy.

Norma Gómez Sácida, regidora propietaria.

Lidieth Hidalgo Méndez, síndica por San Rafael.

Buenos días, Marcela Solano, regidora suplente en propiedad.

Buenos días, mi nombre es Dania Benavides, soy síndica por Katira.

Buenos días, soy la secretaria del Concejo, Ana Lía Espinoza.

Buenos días, mi nombre es Ilse Gutiérrez, soy la Alcaldesa del cantón de Guatuso, bienvenidos a todos y gracias por el gran trabajo que nos han hecho en todo es estos largos 13 meses más o menos hemos avanzado, muy agradecidos porque hoy están aquí, con nosotros.

Buenos días, Johnny Luna, Vicealcalde, bienvenidos y aquí estamos a la orden, muy agradecidos por el trabajo que hemos realizado.

La señora Taniuska Arcia Gómez, dice bueno para continuar con la presentación también me acompaña parte del equipo de Acción:

Buenos días a todos y a todas, Jacobo Duarte, Técnico de Medios de Vida, de Ayuda en Acción.

Buenos días a todos, soy Orlando Zamora, Técnico en seguimiento y monitoreo, AEA Costa Rica, un gusto y a la orden.

La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta para dar continuidad como parte del proyecto tenemos un sistema de gobernanza el cual es de manera compartida tanto los técnicos que somos parte del proyecto, cómo crear estos espacios para que ustedes puedan conocer las acciones que hacemos y a la vez tomemos decisión y ustedes nos puedan apoyar en todo lo que es referido a las acciones que hacemos en el territorio, se es como el objetivo, lo vamos a ver el día de hoy. La sesión es meramente para la construcción para la que podamos conformar, para la conformación de ese comité a que nosotros rendimos cuenta y que a la vez ustedes puedan participar en las tomas de decisiones en las distintas acciones que hagamos y se aprovecha dentro de esta conformación de los comités, hacer un proceso de rendición de cuenta social de lo que nosotros hemos hecho en el cantón.

Entonces para iniciar vamos a darle una breve presentación de manera general para algunos que no nos conocen todavía, quiénes somos ayuda en acción ¿Sí, nos han visto a nosotros?, pero detrás de nosotros también a nivel mundial tenemos diferentes en otros países del mundo también hay acción de trabajo y es lo que nosotros queremos presentarnos de manera muy rápida. ¿quiénes somos y dónde trabajamos?



### Costa Rica

**Unidad Libre de Acción Cultural y Management Social**

**Objetivo:** Promover y preservar de los derechos humanos de la población migrante, información sobre los mecanismos de atención para mejorar el acceso a la respuesta médica en el territorio de respuesta con trabajo en la salud, respuesta y atención psico, además, optimizar la atención de distribución y asistencia basada en género.

**Beneficiarios:** 200 personas directas / 500 indirectas

**Beneficiarios:** 650 personas directas

**Objetivo:** Promover y preservar de los derechos humanos de la población migrante, información sobre los mecanismos de atención para mejorar el acceso a la respuesta médica en el territorio de respuesta con trabajo en la salud, respuesta y atención psico, además, optimizar la atención de distribución y asistencia basada en género.





## Inclusión Económica en Guatuso

Asociación	Monto en dólares de capital semilla
Asociación Indígena de las Ocho Etnias de Costa Rica Palenque Margarita	\$3.247,00
15 Proyectos de emprendimientos individuales	\$18.144,50
<b>Total</b>	<b>\$21.391,50</b>

- Se brindaron talleres de Gestión empresarial a un total de 52 personas de las cuales 28 tienen proyectos de emprendimientos individuales y 24 pertenecen a 2 proyectos de emprendimientos asociativos. Estos talleres se brindaron entre el 10 noviembre y el 8 de diciembre del 2022. Un 92% de participantes fueron mujeres.
- Estos talleres constaron de 44 hrs de formación para cada grupo con una inversión total de \$10.500,00 (Diez mil quinientos dólares netos), para el cantón de Guatuso.
- En el concurso de Capital Semilla, participaron 27 proyectos individuales, de los cuales fueron seleccionadas 15 personas, para recibir este apoyo de acuerdo con las valoraciones del comité evaluador.
- El total de la inversión en el cantón de Guatuso al día de hoy, proceso formación - fondo de Capital Semilla ha sido de \$31.891,50

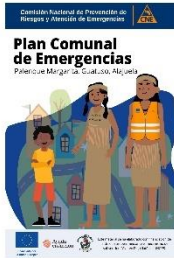






**Sistemas de Alerta Temprana - OM**

- 3 estrategias de fomento y pequeñas obras de mitigación se han identificado para la protección y fomento de los medios de vida en comunidades de Guatemala y están en proceso de revisión y validación.
- Creación de los Planes Comunales de emergencia de El Carmen, Palenque Margarita y Palenque El Sol
- Elaboración de diagnósticos participativos de medios de vida.





Arcoiris de Esperanzas	
<b>Objetivo:</b> Fortalecer las capacidades de la población, mediante acciones de capacitación, asesoría y acompañamiento, para la realización de actividades productivas y de emprendimiento, mejorando sus condiciones de vida y bienestar.	<b>Objetivo:</b> Fortalecer el liderazgo activo y participativo de las comunidades de acogida, mejorando sus condiciones de vida y bienestar.
<b>Beneficiarios:</b> 10,000 personas	<b>Beneficiarios:</b> 10,000 personas
<b>Donante:</b> Unión Europea	<b>Donante:</b> Unión Europea
<b>Aliados:</b> Estado, Ayuda en Acción	<b>Aliados:</b> UNOPS, UNICEF, UN Women
<b>Comunicación:</b> [Logos of communication partners]	<b>Comunicación:</b> [Logos of communication partners]

**ARCOIRIS DE ESPERANZAS**

### Agenda de trabajo- Guatuso

6/7/2023

1. Presentación del proyecto
2. Sistema de Gobernanza
3. Conformación de CAPL Guatuso
4. Sesión de aprendizaje: Rendición de Cuentas- Social
5. Próximos pasos

## Informe de Rendición de Cuentas

# Julio

2023

### Zonas de Intervención

### Nuestra población

### Objetivo:

Las personas desplazadas internas y externas radicadas en Costa Rica, se integran productivamente en sus comunidades de acogida ejerciendo sus derechos sociales de acceso a la salud y educación, en un entorno libre de violencia y de gestión de riesgo ante amenazas de fenómenos naturales y de pandemia COVID-19.

Compromisos del Marco Integral Regional de Protección y Soluciones





<p>En 2022 se realizó un proceso de formación con 34 mujeres y actores locales es consolidando redes de promotoras en las comunidades para el funcionamiento del Mecanismo Comunitario de Protección. Esto es una estrategia municipal que admira y genera a mujeres, jóvenes, niñas víctimas y en riesgo violencia para generar acciones de protección y prevención, así como ruta de derivación.</p>	<p>Ayudé en Acción se suma en actividad organizada por la Municipalidad en diciembre a favor de la niñez donde se aprovechó el espacio para brindar una charla en temas de prevención de la violencia mediante actividades lúdicas, pinta cartitas y juegos con enfoques de derechos.</p>	<p>Se mantiene un contacto con el Ministerio de Salud de Guatemala, poniendo en disposición la participación en la iniciativa de reorganización para la Red Vir.</p>
<p>Comunidades donde estamos trabajando: Palenque el Sol, Margarita, Ixujil.</p>	<p>Nos sumamos en pasacalles en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, este acto se realiza en articulación con la Municipalidad de Guatemala la OFIM como estrategias de campaña se entregan camisetas con mensajes de PVBG para mujeres y hombres participantes de los pasacalles.</p>	<p>Apoyamos Mesa Territorial de Movilidad Humana, analizando el flujo migratorio en la zona incluyendo Guatemala, buscando soluciones conjuntas articuladas para la mejora de condiciones a poblaciones vulnerables, con un enfoque de regularización y promoción de sus derechos.</p>



La señora Alcaldesa Municipal, expresa yo lo que le quiero comentar que yo si estoy muy agradecida y también las comunidades se ven muy organizadas están muy motivados gracias al trabajo que María Auxiliadora hizo a través de ustedes en las comunidades bueno el que fue a terminar de hacer la replica y ver la actitud positiva fue don Johnny que visito ya con la CNE porque había que hacer seguimiento mas bien yo les agradezco mucho porque para mí eso ha sido un gran éxito algo que nos a costado mucho organizar y les voy a decir porque, porque a veces cuesta un poco porque con la población porque los pueblos indígenas tiene sus condiciones y hay que saber llevarlos para avanzar y ellos están con una gran alternativa y muy a abierto a ayudarnos y es que es un beneficio para sus propias comunidades pero a veces cuesta un poco organizar sin embargo eso más los radios que ahora ya se han utilizado para los primeros indicios de riesgo para las acciones. Ahora estuvimos con una situación bastante critica por ejemplo ahí en el solo, en el sol inmediatamente aviso aquí a base 1 y nos dimos cuenta inmediatamente que estaba pasando porque hay un chat de las comunidades y ahí inmediatamente se comunicaron entre el Carmen y el sol y entonces se dieron cuenta que ya estaba subiendo el rio una cabeza de agua que venia bajando en el rio frio por ahí esto es parte de las herramientas que si necesitamos tener porque son básicas para poder accionar de una forma ágil y responsable y eso es de agradecerles muchísimo por el apoyo por eso ahí andamos tocando puertas porque ocupamos equipos de rescate natico que es una de las cosas que si se ocupa y que ahí tenemos una acciones iniciadas para ver si podemos buscar para esta cantón, en este

cantón si se necesita talvez en otros cantones no es tan relevante hay algunas otras acciones que se podrán hacer diferenciadas, aquí nosotros por ejemplo en una condición llámese una emergencia donde los causes de río que tenemos ya se han desbordado todos no hay algo más que podamos utilizar que panga lanchas o algo así porque si no, no podríamos ayudarle a la gente el equipo que hayamos utilizado ha sido el equipo pesado grande, incluso atrás de empresas privadas nos han apoyado chapulines y todo equipos vagonetas, todo de otras de aquí de la Cómo se llama negocios o empresas pero es que hay a lugares donde ya hay ciertos horas o así y aquí tenemos muchas comunidades en riesgo alrededor de San Rafael yo le puedo enumerar como catorce que con críticas, críticas usted a Betania no entra cierto nivel a ciertas horas usted al Sol no entra a algún lugar que le llaman la Liga al Carmen a todos esos lugares que usted no entra, si es que con equipo náutico San Juan fatal el mismo lugar a este que nosotros se llama este Nazaret que le decimos el Ahorcado, usted ese barrio no entra ya cuando el agua está a 2 m, usted no entra entonces eso ahí es parte de, digamos que todos estos aportes que ustedes nos han dado son como los proyectos modelos. Necesitamos replicarlos yo sé que ustedes están con muchas discusiones, seguir apoyando en las comunidades de todos esos que les estoy comentando que no es que nosotros yo les comentaba ayer creo que el Concejo antier a la aquí a las diferentes comunidades que es vital organizar comités comunales porque con esto del ciclón que hubo no es agua, es no es solo son más bajos, hasta los más altos tienen riesgos en diferentes condiciones y no estamos preparados porque no hay plan de contingencia para atender esas situaciones entonces, todo eso es, digamos, es un gran trabajo, es un trabajo muy, muy, muy arduo, muy largo con muchas cosas que hacer lo entiendo pero gracias a que ustedes también nos han apoyado, hay más todavía positivismo que una ONG u otra gente integrándonos a la par nuestra para seguir apoyando, yo le decía a la esto es ese trabajo que ustedes, la del enlace no me acuerdo el apellido de ella, yo le decía a María Elena, es el trabajo que ustedes deben de dar más seguimiento más apertura y estar más directo a las comunidades sacar de ese trabajo ustedes tiempos para ir a hacer porque de verdad bueno eso tiene que organizarse. yo le he dicho a mucha gente si no se organizan no lo logran ahora, qué pasó este esté huracán Bonnie cuál fue el distrito más afectado fue Katira y es el distrito más alto que menos riesgos tiene. esa hipótesis son los distritos más altos y son los que más tuvieron afectaciones entonces no hay algo de que nos diga así depende de que corriente traiga, que niveles o que salidas traiga entonces ahí nos damos cuenta de que todos tenemos que estar organizados, yo les agradezco mucho y si les digo al concejo que ellos han sido un gran pilar para nosotros poder gestionar y todas las herramientas que nos han aportado valen la pena.

La señora Taniuska Arcia Gómez, indica gracias bueno aquí como decía doña Ilse hemos entregado radios de comunicación no solo a estas tres comunidades tenemos Palenque el Sol, Palenque Margarita y Carmen si no que ahí están organizados los comités comunales ya estamos haciendo la programación para traerla y priorizar esas comunidades que hablábamos con doña Ilse para que ya aestan fortalecidos porque al final ellos son los que pueden dar una respuesta antes de que suceda alguna situación de emergencia que haga desastres la idea es que ellos sepan identificar sus puntos altos claves que es algo que rebasa las capacidades pero ya van a tener identificados esos primeros pasos que tienen que dar en la comunidad para la prevención. También tenemos hemos trabajado en el marco unidos con 15 funcionarios del sector público de Guatuso, fuerza pública, IMAS, caja de seguro social que participaron en este taller que hicimos y ayuda en acción estamos trabajando en este tema, aquí una foto de los que participaron en esa sesión de trabajo y que a partir de ahí se dio la iniciativa de conformar la mesa territorial, ya tenemos un gran avance, ya hay plan, las metas ya se están construyendo y eso es un trabajo que ya lo asume cada uno de los gobiernos municipales para nosotros fue un logro porque nosotros no podemos sustituir las acciones de los gobiernos locales si no que contribuir entonces vamos en curso y ahí estamos para seguir apoyando.



Se han sensibilizado 15 funcionarios públicos del cantón de Guatuso de la Fuerza Pública, IMAS y CCSS, en el reconocimiento de compromisos que el Gobierno de Costa Rica ha firmado a favor de las personas en movilidad humana (MIRPS)



La señora Karla Rodríguez, coordinadora Fundación Mujer, continua con la presentación.

**Fundación Mujer**

**2023**

- Se desarrollaron 2 talleres de Capacitación Base sobre derechos migratorios y laborales con un total de 38 beneficiarios en las comunidades de Gallo Pinto en el mes de Junio y Guatuso Centro en Abril.



**Próximas Acciones**

- Capacitación Base en la comunidad de Betania.
- Curso de Manipulación de Alimentos en la Comunidad de Gallo Pinto Y Betania para el mes de Julio.



**ESTRATEGIA “Uno a Uno con el Empleo”**

La Estrategia busca promover la empleabilidad de personas afectadas por desplazamiento, a través de un mecanismo de intermediación laboral basado en estímulos económicos dirigidos a personas físicas y jurídicas empleadoras.



**ESTRATEGIA “Uno a Uno con el Empleo”**

**OBJETIVOS**

- Promover medios de vida y seguridad social formales para personas migrantes de cualquier categoría migratoria.
- Establecer mecanismos de intermediación laboral para personas migrantes.
- Apoyar a las personas físicas o jurídicas empleadoras del país en la fase de reactivación económica.

## ESTRATEGIA “Uno a Uno con el Empleo”

26 de Mayo se realizó la presentación de la Estrategia en el Concejo Municipal de Guatuso para dar a conocer el proyecto y el alcance del mismo.

Aún no se han inscrito impresas a la estrategia.

## ESTRATEGIA “Uno a Uno con el Empleo”

### ESTÍMULO ECONÓMICO

La Estrategia permite brindar un incentivo económico a las empresas que incorporan dentro de sus planillas a la población migrante a través de la oficina de intermediación laboral de Fundación Mujer.

¿Cómo funciona?

El incentivo corresponde a un 40% del salario base del trabajador hasta un tope máximo de €130.000 colones por colaborador. Este se brinda durante tres meses, por persona contratada.

Sistema de Gobernanza de Arcoíris de Esperanza:

- La estrategia permitirá la inclusión de la población meta,
- Facilita la participación y
- Construcción de relaciones en doble vía (estructuras, PCA, PDI-E) para la cohesión social.

En el Marco DDHH en Costa Rica de que “todas las personas que habitan en la comunidad son titulares de derechos y responsabilidades”.

UN (Julio, 2021), xenofobia identifica nuevos enfoques de abordaje y mitigación.



La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta es una lástima que no pudieron venir pero con Fundación Mujer trabajamos el tema la estrategia uno uno con el empleo esto tiene que ver como establece los mecanismos de intervención laboral de trabajar con empresas privadas cual es el perfil que necesitan y en base a eso formar el proyecto a estas personas para que puedan acceder a estos trabajos y se hacen convenios a través de la Fundación Mujer con las distintas entidades privadas para poder la colocación de personas en estas acciones, él proyecto inclusive aborda que si hay una empresa que asume a algunos de ellos se le paga por tres meses el seguro social para que la persona se gana ese puesto, entonces ese el convenio, ejemplo yo tengo una empresa yo lo voy a dar empleo y como proyecto le pago tres meses el seguro social para que la persona que entra se gana ese derecho y pueda poner a prueba sus competencias y que los tres meses de prueba que pasen sean asumidos por la empresa, es muy importante las misiones que tenemos con la Fundación Mujer, talvez alguna pregunta de lo que hemos presentado o que hemos hecho en el cantón en este periodo, para que ya podamos pasar al sistema de gobernanza y la conformación del comité.

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, preguntas no, sería felicitar este proyecto bueno a través de doña Ilse y don Johnny que siempre nos han comentado vemos que ha sido de vital importancia para el cantón de Guatuso que ustedes nos dirijan, nos enfoquen esas capacitaciones que ellos necesitan sabemos que aunque no estemos en una línea fronteriza nosotros también somos un cantón con muchas dificultades en donde hay muchos niños con muchas necesidades, también el atender a la población indígena de nuestro territorio como decía doña Ilse no es fácil llegarles y veces ellos no hablan por sus costumbres y tradiciones pero al final es una gente que si, en lo que he escuchado se han dado a la apertura en este programa y ellos están muy contentos y eso es un avance como gobierno local ya que esto ha permitido que a estas zonas de fragilidad por los sucesos de inundación y la perdida que se ha dado ya la gente va aprendiendo y ya con estos ellos van aprendiendo más que en estas situaciones de emergencias, estas situaciones de violencias se ha visto que hay mejorar, también el emprendimiento se ha mejorado ahora estaba viendo a don José Antonio, que es una persona con discapacidad y ahora y el ha sido un luchador porque lo conozco de hace años y ahora mire esta vendiendo carne ahumada y las personas es eso lo que necesitan que se les den esos implementos, la señora que vende plátanos, esa idea de cuando doña Ilse junto con don Jhonny nos presentó el mercadito municipal yo dije vos sabes que hay mujeres que están allá y traen los productos aquí a vender, aunque sea el cartón de huevo que ya

se vendió para las gallinas y que empiecen con ese proyecto si vienen a vender 10 cartones de huevo y ya se van, se van con treinta mil colones, que no tenían en las manos ya tienen para la familia y aquí hay muchas mujeres jefas de hogar que ese apoyo que ustedes le dan porque sabemos que a través del Gobierno, pues en algunas ocasiones no es tan fácil el acceder para una ayuda, pero a través de ustedes, en esa fundación y en ese planteamiento de los proyectos que dan y ustedes lo visualizan, pues creo que es ha sido de mucha de mucha ayuda para muchas personas en este canto yo y creo que mis compañeras aquí también hay hombres, pero por situaciones personales ya no pudieron venir. Estamos muy agradecidas le puedo decir yo que vengo de una madre que me sacó adelante con 5 hijos le puedo decir que si en ese tiempo mi mamá hubiese tenido esta ayuda, pues hubiese corrido más de lo que corrió con nosotros, pero creo que eso es una ayuda que se le da a muchas mujeres que son jefas de hogar o a muchos hombres como José, que estaba ahí, que la pulsea, entonces esto es vital, esto es de importancia y crea que nosotros, como Concejo en lo que teníamos que apoyar como gobierno local estamos con las puertas abiertas, por ese gran proyecto. Una cosa es que le cuenten y ahora estamos aquí en la plaza que ya está plasmado, que está presentado en ese cierra, la verdad es que hay una buena este un buen equilibrio y cabeza y hay una buena columna vertebral que está haciendo que su trabajo sé de.

La señora Taniuska Arcia Gómez, retoma la presentación.

**Mecanismos de gobernanza**

- Solidaridad local
- Comunidad de mujeres
- Asociaciones de desarrollo
- Comunidad indígena

**Proponen 2 modelos de inclusión institucional y social**

- Gobernanza Inclusiva:** Estructura de gobernanza del proyecto con la participación de las autoridades locales.
- Fondos Competitivos:** Modelo de Fondo de Apoyo Financiero o Terceros.

**¿QUÉ SON LOS CALP?**

Los Comité Asesor del Proyecto Locales, es el **espacio clave de aprendizaje** a escala local y una estructura que tiene como **objetivo respaldar el seguimiento del proyecto y proporcionar un espacio para el debate y la puesta en común de riesgos, retos, lecciones y buenas prácticas** para garantizar una co-creación de conocimientos eficiente y eficaz y fomentar la innovación.

**Retos**

- **Difícil acceso al sector privado en el país: este es un patrón predominante, debido a la poca sensibilización que tienen ante estos grupos en temas como derechos humanos y desplazamiento forzoso y la situación económica de la nación que afecta tanto a nacionales como migrantes.**
- **Debido a la época de cosechas, existe limitada disponibilidad de tiempo de los y las beneficiarias para la participación en los procesos. Para solventar esto, se han adecuado los horarios a las agendas de la población meta.**


La señora Alcaldesa Municipal, agrega yo estoy en toda la disposición, disculpe por interrumpirla, perdón tenemos algo que ir a atender Jhony y yo, pero estamos aquí si necesitan algo más después de que salgan y si no han salido para cuando terminemos nos incorporamos nuevamente. Con permiso.

La señora Taniuska Arcia Gómez, continua con el tema.



## Luvias de ideas

- ¿Qué funciona o no funciona bien?
- ¿Cuáles son otras oportunidades que podrían aprovecharse?
- ¿Qué tipo de apoyo/asesoramiento se necesita actualmente para el proyecto/para apoyar mejor a las personas afectadas por el desplazamiento?
- Expectativas y propuestas.



**Valores Institucionales:**  
 Compromiso con los Derechos Humanos y la dignidad de las personas: pretendemos que todas tengan las mismas oportunidades para decidir su futuro y conseguir bienestar individual y colectivo.

Independencia de todo grupo político, creencia religiosa o interés económico que lleva a cabo su misión respetando la libertad de todas las personas con las que trabajamos.

Transparencia: rendimos cuentas ante las personas e instituciones con y para las que trabajamos, ante las que nos apoyan y a la sociedad en general, buscando siempre en nuestro modo de actuar la mayor eficacia y eficiencia en el uso de nuestros recursos.

Esfuerzo colectivo: trabajamos desde la corresponsabilidad de las personas ante los intereses comunes, al lado de los demás y de sus organizaciones, a través de redes y alianzas comprometidas con nuestra visión del mundo.



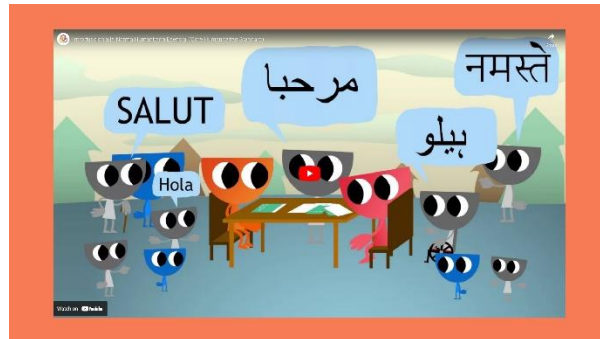
### PLAN DE TRABAJO CALP

**Proceso de Rendición de Cuenta Social**  
 Norma humanitaria Esencial en materia de calidad y rendición de cuenta

Actividades	Actores involucrados	Fecha



Proximos pasos...



La señora Taniuska Arcia Gómez pregunta ¿No sé si las demás quieran aportar un poquito?

La señora Lidieth Hidalgo Méndez, síndica propietaria, manifiesta yo de mi parte usted sabe siempre he acompañado con el Vicealcalde y la Alcaldesa, me gusta el proyecto porque he estado de la mano con doña Ilse y con ustedes y de verdad creo que han partido de todo este mercadito, me siento orgullosa de ser síndica de

este distrito porque de verdad ustedes le han dado ayuda tanto extranjeros como locales y de verdad, expectativas que dice ahí la lluvia de ideas, todas esas ideas para mí están bien porque yo los he seguido, he sido seguidora de proyectos y en mesas redonda y todo eso, pero si me parece muy bien, mis compañeras tienen que estar confiadas en eso porque es muy bueno la lluvia de ideas.

La Regidora suplente en propiedad, Marcela Solano Ulate, manifiesta bueno, nosotros hemos estado viendo este proyecto del mercadito de hace varios meses y como lo han estado llevando y vemos que ha crecido mucho eso nos satisface porque al principio éramos unos poquitas personas que cada viernes hay más personas y lo están llevando a otras actividades y saliendo de aquí digamos, por ejemplo, ahora en la feria de la salud, ahí estuvieron presente y esas pataditas, esos empujones que las personas necesitan, este puramente es lo que han venido ustedes a darles y también esas capacitaciones entonces hay personas que saben preparar esto muy bien pero talvez no tienen la idea de como sacar todos estos costos de esas cosas entonces esas capacitaciones les ayudan mucho entonces muy agradecidas con ustedes.

La señora Dania Benavides Quirós, síndica propietaria, manifiesta sí, definitivamente yo creo que estas son las oportunidades que en estos lugares necesitan porque puede haber mucha idea, muchas cosas para hacer, pero no como salir, como como empezamos, entonces todas estas ayudas, asesoramientos y acompañamientos que es mas importante es muy bueno para un montón de personas y hace que el cantón se desarrolle y eso es excelente, muchas gracias.

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, expresa pues en cuanto usted nos decía que llevar esa línea con nosotros, ustedes nos dicen, si usted o para ustedes es viable cada 3 meses estar en comunicación o cada 6 meses lo podemos tomar un acuerdo de que ustedes siempre van a venir cumpliendo la fecha para que ya esté ya esté establecido en una en una reunión recuerden que nosotros, si Dios quiere, llegamos hasta en mayo, pero si ya queda en acuerdo, entonces no va a tener que solicitar otra vez esto a un concejo ya quedando en acuerdo ya el próximo gobierno local, entonces va estar en el entendible que ustedes van a estar viniendo cada seis meses, por eso las actividades de ustedes, como usted lo vean si es mejor uniforme o usted ve que es mejor cada 3 meses por el movimiento de las cosas lo dejamos mejor cada 3 meses, de que cada 3 meses se presente al concejo en una ordinaria, ya sea de forma virtual, porque también se puede hacer las reuniones en una ordinaria y de forma virtual, lo hacemos y tomamos el acuerdo hoy ¿están de acuerdo, entonces vamos a votar por este acuerdo, ya quede? para cada 3 meses en una sesión extraordinaria, lo único es hacer un cronograma de fechas ustedes nos mandan y entonces para que queden aprobadas las fechas igual si ustedes más adelante por a o por b no se puede una fecha solo se comunica por correo con doña Analía y estamos.

La señora Taniuska Arcia Gómez, pregunta ¿Y podríamos quedar? ¿Ustedes se reúnen semanal?

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, contesta sí cada semana, todos los martes.

La señora Taniuska Arcia Gómez, pregunta ¿Podríamos dejarlo por decir el último martes cada 3 meses?

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, manifiesta es que eso también va a depender del próximo concejo, o sea, nosotros hasta mayo sesionamos los martes cuando haya un cambio de gobierno local, entonces ya eso sea el primero de mayo del 2024, ese día el nuevo concejo decide la hora y el día en que ellos sesionan, entonces por lo menos de aquí hasta mayo 24, primero de mayo, podemos hacerlo los martes el cronograma cada 3 meses ya después, entonces, cuando ya el próximo concejo municipal esté a partir del primero de mayo, ustedes ya con eso ya está en acuerdo de que en la sesión ordinaria solo le mandan a decir el cronograma para que ellos tengan un conocimiento de que van a ser atendidos cada 3 meses en una ordinaria.

La señora Taniuska Arcia Gómez, dice Okay como, tal vez nos vamos a proponer como meta entre la tercera y cuarta semana de cada mes, entonces estaríamos nosotros notificándole para el martes, sería en octubre el próximo la reunión y ahí les notificamos la agenda, les pasamos la agenda de trabajo para que ya quede entonces

eh, nosotros tenemos que elaborar un plan de trabajo y estarían todas ustedes como miembro porque yo tengo que notificar quiénes estarían participando en ese comité, sabemos que es como vendríamos en sesión de concejo, serían prácticamente todos, pero como la conformación ahorita estarían ustedes.

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, manifiesta bueno dependiendo de eso, sería dependiendo de mi horario laboral, porque yo trabajo de 7 a, digamos, hay días que, yo soy docente, entonces mi jornada es cortada, por ejemplo, los lunes yo el trabajo de 7 de la mañana a 9:50, entro de 12 a 2 y 50, Normita ella es de administrativo, trabaja de 7 a 3, doña Lidieth ella no tiene ningún problema, por eso, si esto es que usted me diga nos vamos a reunir y le voy a quedar mal por mi horario laboral, yo no.

La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta no, no, porque lo haríamos en las sesiones de concejo, de cómo lo conformamos, pues los nombres de ustedes quieren que lo conformamos, pero las sesiones van a hacer durante el concejo para no perjudicarlo.

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, dice si estamos sí, ya yo para que digamos, si usted me decía es si hay alguna reunión que sea después de las 4 no hay ningún problema de aquí en adelante con nosotros, sí, hoy lo hicimos porque estamos de vacaciones.

La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta ahorita, por lo menos, eh, estamos en la selección como les presentamos, ya tuvimos la sesión aquí con toda la segunda fase, entonces lo que haríamos que en alguna gestión de estos martes, cuando ya tengamos el listado venírseles a presentar y decirle del proceso de selección, quedaron esto y esto y esto ya lo ratifican sí, ya un acuerdo, o sea es ya es para para no quitarles más tiempo, no darles más trabajo, pero que nos dieran esos 10, 15 minutos en una sesión del concejo para decir miren, esto es nuestro plan de este mes o la o de esta actividad de este bloque vamos a hacer esto y ya quede aprobado o no aprobado ¿les parece?

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, contesta claro que sí.

La señora Taniuska Arcia Gómez, agrega entonces, nosotros aquí este plan, nosotros estableceríamos más o menos la calendarización de la fecha y se los pasaríamos para que ustedes lo tengan y lo aprobemos en otra sesión de concejo, si ya puede venir un colega a presentar el plancito de lo que, y ya ustedes lo aprueban, les parece?

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, contesta sí señora.

El señor Orlando Zamora Martínez, manifiesta no sé si tomamos como es tal vez las personas que están para que queden en el acta, verdad.

La señora Taniuska Arcia Gómez, recalca sí, sí las que están ahorita, verdad, serían con las que conformamos el comité.

La señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, manifiesta ¿Estamos de acuerdo? ¿votamos? Tres votos. Tal vez en otra si ocupáramos un hombre, pues ahí le decimos al compañero el martes, si ocuparan de otros compañeros el martes les podemos comentar.

La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta es que cuando hay alguna cosa, por ejemplo, el día que va a salir la elección de los emprendimientos, es invitarlos a ustedes y que ustedes nos puedan sugerir mire, invitemos al del MAG, invitemos al, entonces ya eso entran dentro de esos comités, pero ya son como invitados, siempre la máxima autoridad son ustedes. Karlita si usted tiene alguna otra observación?



La señora Zobeida Moya, manifiesta para servirles aquí he estado escuchando la presentación, lastimosamente no, no pudimos a estar presencialmente, pero saben qué tenemos un cariño muy especial con el cantón de Guatuso y estamos a la orden esperemos muy pronto estar por allá, les deseo muchos éxitos en todas las acciones y por supuesto, en este proceso que se está concretando hoy, pero es el inicio de muchas acciones que se van a desarrollar en conjunto, así que desde acá les envío un abrazo muy grande, me le dan el saludo a doña Ilse y al Vicealcalde, tengo cariños para ellos también para Inés también que siempre ha sido tan amable con nosotras, así que un abrazo y lindo día para ustedes. Muchas bendiciones.

La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta quería dejarles o presentarles un vídeo, quería despedirnos porque forma parte de también contribuir a la promoción de todo el trabajo y esto también va a promover el turismo, claro, además, porque esto lo mandamos a sede y allá se publica en la página a nivel mundial.

La señora Karla Rodríguez, indica primero no, agradecer el espacio, por la oportunidad de hacer esos abordajes esta posibilidad de poder contribuir a esta zona con los procesos que se desarrollan a través de las organizaciones incluyendo la población que tiene tanta vulnerabilidad en temas tanto de emprendimiento como en formación como en capacitación, también en el tema de regularización, esperamos crear una buena alianza que nos permita poder ejecutar, contribuir a la zona, muchas gracias.

La señora Taniuska Arcia Gómez, manifiesta con esto estaríamos cerrando la sesión y agradecerles el espacio y les estaremos pasando el plan con las fechas mas o menos probables y los procesos de cada una de las sesiones pidiéndole el espacio para presentarlos.

- a) El Concejo Municipal acuerda aprobar con tres votos positivos de los regidores Arelys Reyes Vigil, Norma Gómez Sácida y Marcela Solano Ulate, brindar la atención a la Fundación Ayuda en Acción cada tres meses en una sesión ordinaria, sujeto a la presentación de calendarización de fechas por parte de la Fundación Ayuda en Acción.
- b) El Concejo Municipal acuerda aprobar con tres votos positivos de los regidores Arelys Reyes Vigil, Norma Gómez Sácida y Marcela Solano Ulate, la integración del Comité Asesor del Proyecto Locales, y son los siguientes miembros:

Arelys Reyes Vigil  
 Norma Gómez Sácida  
 Marcela Solano Ulate  
 Lidieth Hidalgo Méndez  
 Dania Benavides Quirós  
 Ilse Gutiérrez Sánchez  
 Johnny Luna Ordoñez

Siendo las once horas con veinte minutos, la señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil da por concluida la sesión.

---

Arelys Reyes Vigil  
 Presidenta Municipal

---

Ana Lía Espinoza Sequeira  
 Secretaria Concejo Municipal